

Название проекта (исследовательской работы): «Кадровый дефицит на примере Архангельской области»

Краткое описание проблемы: «Кадры – это проблема всерьез и надолго. Люди – это не тот ресурс, который можно за полгода получить», – сказал заведующий лабораторией конъюнктурных опросов Сергей Цухло. В данной работе рассмотрена проблема нехватки квалифицированных работников в сфере образования, так как это одна из важных задач в построении успешного будущего и достойного качества жизни для граждан Российской Федерации.

Цель : исследовать проблему дефицита квалифицированных кадров в сфере образования и пути решения данной проблемы

Задачи :

1. Провести анализ ситуации с нехваткой специалистов в сфере образования нашей области;
2. Рассмотреть пути решения проблемы дефицита учителей.

Гипотеза: Обсуждение данной проблемы давно перешло из профессиональной педагогической сферы в родительское сообщество. Когда физрук и трудовик по очереди ведут математику в школе, любой родитель волей-неволей задумается, что что-то не так.

Методы: систематизация и обработка данных.

Описание результатов: В Архангельской области стремительно растёт дефицит учителей. Учитывая данные Интерактивного портала труда и занятости Архангельской области на 1.10.2023 в области не хватает 278 учителей разных предметов.



Рассмотрим основные причины дефицита педагогических работников:

1. Не достаточный уровень оплаты труда;
2. Чрезмерная нагрузка педагога;
3. Низкий уровень молодых специалистов;

Способы решения проблемы представлены в таблице:

№	Программы реализации	
1.	Федеральная программа «Земский учитель».	Единовременная выплата – 1000000 р.
2.	Дополнительные меры поддержки на региональном муниципальном уровне	Молодые специалисты впервые поступающие и к работе в организациях образования получают выплату в 100 тысяч рублей.
3.	В 2023 году увеличена ежегодная выплата молодым педагогам.	В течение трех лет после устройства на работу они будут получать по 26 тысяч рублей.
4.	Программа привлечения иногородних педагогов.	Предоставляется денежная компенсация, 10 тысяч рублей в месяц, за аренду жилья.

Выводы: Кадровый дефицит педагогов вызван сочетанием разнообразных процессов. Не возможность решения этой проблемы приведет к рискам потери качества человеческого капитала в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Остается сделать вывод, что для привлечения молодых педагогов в школу будет реализована комплексная программа на государственном уровне.

Список источников:

1. С.И. Заир-Бек, Т.А. Мерцалова, К.М. Анчиков КАДРЫ ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ВОЗМОЖНОСТИ И ДЕФИЦИТЫ, ВШЭ, 2020.
2. <https://pravdasevera.ru/2023/03/02/64006a5c04755baff6f7f72.html>